



<b>Institución Académica:</b>		Universidad de La Sabana					
<b>Grado Académico:</b>		Pregrado					
<b>Unidad Académica:</b>		Facultad de Psicología					
<b>Jefe de Área/Director de programa/Coordinador Académico:</b>		Laura Fonseca					
<b>Asignatura:</b>		Organizational Psychology					
<b>Área del Conocimiento:</b>		Otra					
<b>No. de Créditos:</b>		3					
No. de Horas trabajo presencial a la semana:		4					
No. de Horas trabajo independiente a la semana:		6					
<b>Prerrequisitos y Correquisitos:</b>		No tiene					
<b>Conocimiento Previo Requerido</b>							
<b>Modo de Enseñanza:</b>	Presencial	<b>Componentes:</b>	LEC: Clase				
			LAB: Laboratorio				
			-- Seleccione--				
			-- Seleccione--				
<b>Porcentaje de Inclusión en Tecnología</b>						<b>30%</b>	
<b>Fecha Vigencia Inicial:</b>	26	7	2017	<b>Fecha Vigencia Final:</b>	1	11	2018
<b>ATRIBUTOS DEL CURSO</b>							
<b>Técnica Didáctica:</b>	Catedra Magistral	<b>Recursos de Aprendizaje:</b>	Videobeam				
	Exposición Oral		Aula Virtual Moodle				
	Estudios de Caso		Material Impreso				
	Clase Participativa		Videos				
	Taller		Fotocopia de Artículos				
	Análisis y/o Reacciones a Videos		Mapas				
	Discusión en Pequeños Grupos		Computador				
	Entrevista		Videos				
<b>Núcleo Básico del Conocimiento:</b>		Psicología					

<b>Idioma:</b>		Inglés	
<b>Tipo de Curso:</b>		Asignatura	
<b>Campos Curriculares</b>		Formación profesional troncal	
<b>Contenido Internacional</b>	Si <input checked="" type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>	
		Si	No
Lecturas de artículos de revistas internacionales		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lecturas en lengua extranjera		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desarrolla ejercicios de investigación sobre componentes interculturales		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desarrolla proyectos para integrar a estudiantes nacionales con estudiantes internacionales o colaborativos y trabajos en grupo presenciales o virtuales		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Desarrolla proyectos con enfoque internacional o intercultural		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conferencistas o profesores extranjeros invitados desde la modalidad presencial o virtual		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Desarrolla casos internacionales comparados con realidades nacionales		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Utiliza Bibliografía internacional		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otro idioma		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Silabus**

<b>Objetivo General:</b>
Understand the processes resulting from the relationship and interaction between people and the work dynamics within the context of productive and nonproductive organizations, based on the organizational psychologist role, his interaction with other disciplines , Theoretical models in organizations , human management and behavior, and problems identification related to productivity and efficiency
<b>Competencias/Objetivos esperados de aprendizaje / Indicadores</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>*Identifies basic psychological processes within an organization in order to understand the organizational dynamics</li> <li>*Identifies the most appropriate methods for answering research questions applied to the organizational field.</li> <li>*Understands the relationship between sociocultural and historical factors to explain psychological phenomena in the organizational context.</li> <li>*Understands the importance of an interdisciplinary look at behavior in organizations</li> <li>*Identifies specific phenomena of Organizational Psychology, formulating relevant research questions</li> <li>*Choose an appropriate method to solve research questions in organizational contexts</li> <li>*Applies evaluation tools for some human management processes</li> <li>*Interprets and presents findings results, formulating proposals for organizational intervention</li> </ul>

- \*Knows techniques and evaluation instruments in Human Management processes
- \*Conceptually identifies the basic processes related to Human Management processes.
- \*Identifies the intervention strategy most appropriate to the context of the organization and to the knowledge of the psychological process evaluated.
- \*Knows the ethical principles and part of the current labor legislation to work in an organizational context.
- \*Follow the guidelines of the APA publications manual in document building.

## **Contenido Temático**

- 1, Organizational Psychology Epistemology
- 2, The Future of Human Resources
- 3, Management Models
- 4, Motivation
- 5, Talent Administration Competencies
- 6, Talent Selection
- 7, Compensation and Benefits
- 8, Talent training and Development
- 9, Performance Management
- 10, Organizational Culture
- 11, Wellbeing, Welre
- 12, Psychosocial Risk
- 13, Leadership
- 14, Change Management

## **Evaluación**

Class workshops, business Ccase simulations, group presentations, written exam

## **Bibliografía / Recursos de Apoyo**

Review mandatory readings. ☒